

مدیریت بر مبنای هدف و نتیجه

حسینعلی امینی خواه ؛ مدرس دانشگاه

تعیین کرده است :

۱- **هز ینه های تولیدی**؛

هزینه های که صرف فعالیتهایی به منظور ایجاد ارزشی می شوند که از باب رجوع و مشتریان بهای آنرا می پردازند.

۲- **هزینه های عمومی**؛ هزینه هایی هستند که برای انجام امور لازمند مانند مخارج پرسنلی و حسابداری ومستقیما در کار تولیدی دخالت ندارند .

۳- **هزینه های تعیین خط مشی**؛ ثمر بخشی صورت نمی گیرد ، مانند فعالیتهای بدون نتیجه در هر سازمان. ولی هدف آنها جلوگیری از اشتباهات از طریق تعیین خط مشیها می باشد .

۴- **هزینه های زائد**؛ این هزینه ها درموقع بررسی هزینه و سود از این دیدگاه باید قبول کنیم که هر تصمیمی مستلزم انجام هزینه ای است و همانطور که اقتصاددانان معتقدند ، هیچ عملی بدون هزینه نخواهد بود.

فرآیند بررسی هزینه و سود از این دیدگاه باید قبول کنیم که هر تصمیمی مستلزم انجام هزینه ای است و همانطور که اقتصاددانان معتقدند ، هیچ عملی بدون هزینه نخواهد بود. فرآیند بررسی هزینه و سود از این دیدگاه باید قبول کنیم که هر تصمیمی مستلزم انجام هزینه ای است و همانطور که اقتصاددانان معتقدند ، هیچ عملی بدون هزینه نخواهد بود.

فرآیند مدیریت بر مبنای هدف و نتیجه بسیار ساده بوده و در یک الگوی قیف مانند مجسم می شود. بدین ترتیب که ابتدا یک زمینه وسیع و غیر قابل

کنترل را در نظر گرفته و به تدریج آنرا

محدود می نماییم تا به حدی که قابل

کنترل و اداره با شد. بر اینجا به طور خلاصه به ذکر مراحل مدیریت بر مبنای هدف و نتیجه می پردازیم .

مراحل ششگانه مدیریت بر مبنای

هدف و نتیجه

۱- **تعیین نقشها و ماموریتها**؛



نقشها و ماموریتها در مدیریت بر مبنای هدف و نتیجه ، ماهیت و وسعت کاری را که انجام می دهیم مشخص می سازند. نقشها و ماموریتها دلایل واقعی برای ایجاد و ادامه حیات سازمانها یا واحد ها به شمار می آیند . وجود بیان معتبر و دقیقی از نقشها و ماموریتها بعنوان اساس و بنیادی برای تعیین هدفها به شمار می آید . به

اقتصادی

عبارت دیگر هر هدفی که از طرف یک مدیر پذیرفته می شود باید با بیان نقشها و ماموریتهای آن واحد مطابقت داشته و مورد پذیرش واحد باشد .

۲ - **اقدامات و نتایج مورد انتظار**
تعیین اقدامات و نتایج مورد انتظار

❖

فرآیند مدیریت بر مبنای هدف

و نتیجه بسیار ساده بوده ، بدین

ترتیب که ابتدا یک زمینه وسیع

و غیر شابل کنترل را در نظر

گرفته و به تدریج آنرا محدود

می نماییم تا به حدی که قابل

کنترل و اداره با شد ، پرسد

❖

دومین مرحله از مراحل مدیریت بر مبنای هدف و نتیجه می باشد . در این مرحله نقشها و ماموریتهای اقدامات که مستلزم صرف وقت ، انرژی و توانایی قابل ملاحظه می باشند ، تقسیم می شوند . این اقدامات ، که نتایج مورد انتظار نام دارند بخودی خود هدفها را تشکیل

نمی دهند، بلکه نشان دهنده و معرف

زمینه هایی می باشند که در آن

زمینه ها باید هدفها تعیین شوند. در این مرحله اولویتها مشخص می شوند ، بدین معنی که مدیران یا در بعضی موارد گروهی از متخصصان تعیین می کنند که وقت ، انرژی و استعداد خود را باید در چه زمینه های بیشتر صرف نمایند تا به هدف اصلی برسند .

مثال : اقدامات و نتایج مورد انتظار فعالیتهایی چون تولید ، کنترل قیمت و آموزش کارکنان می باشد . تعداد این اقدامات برای هر مدیر معمولا بین پنج تا ده اقدام می با شد . بر اساس این تقسیم بندی مدیر باید پاره ای از کارهای اساسی را به خود اختصاص داده و انجام دهد و به هیچ وجه خود را درگیر تعداد زیادی از کارهای جزئی و کم اهمیت ننماید .

اقدامات و نتایج مورد انتظار شامل کلیه کارهایی که مدیر انجام می دهد نمی شوند ، تنها آن دسته از کارهایی که دارای نتایج مهمی در جریان امور هستند جزء اقدامات به شمار می آیند .

کارهای روزمره و عادی بسیاری وجود دارد که هر مبریری در طول روز انجام می دهد بدون اینکه هدفی برای آنها تعیین شده باشد و یا نتیجه ثمر بخشی از آنها حاصل شود ، اینگونه اقدامات جزء اقدامات و نتایج مورد انتظار به شمارنی آیند . همچنین امور دیگری هم وجود دارند که باید از شدت توجه مدیر به آنها کاسته شود و یا انجام آنها به عهده کارکنان واگذار گردد و یا اصولا حذف شوند.

ادامه دارد...

سهام عدالت بستری برای فقر زدایی

تاکتون بیش از ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور تحت پوشش سهام عدالت قرار گرفته اند.

همواره یکی از مسائل مهم مد نظر همه دولت ها و همه کشورهای جهان در حیطه اقتصادی بحث توزیع درآمدها و کاهش تفاوت های درآمدی طبقات مختلف اجتماعی بوده و هست . این مهم که در شرایط مطلوب و ایده آل خود قادر به تضمین بلند مدت رفاه نسبی برای

مردم کشور می باشد در تصمیمات سیاست گذاران اقتصادی دولت های مختلف پس از انقلاب قرار گرفت.تفاوت های فاحش درآمدی میان دنگ های بالا و پایین جامعه که نشان از نابرابری های اجتماعی دارد.حرک اصلاحات در شیوه های توزیع درآمد و ابداع روش های نو موثر در مسیر کاهش نابرابری های حاکم باروی کار آمدن دولت نهم و طرح شازرودت عدالت محور و پس از صدور ابلاغیه مقام معظم

■ از آنجائیکه سرانه اسکناس در اقتصاد ایران به نسبت کشورهای پیشرفته زیاد است (۱۱۴)برگ در مقابل ۱۲(برگ)حذف چند صفر از واحد پولی کشور به یکی از نیازهای اقتصادی کشور برای تسهیل در مرادوات تجاری تبدیل شده است .

آنچه باید درباره طرح تحول اقتصادی بدانید

به قلم : بهرام بهرامی رئیس سازمان امور اقتصادی و دارایی استان

برنامه های عملیاتی اصلاح نظام ارزش گذاری پول ملی:

- استقرار نظام ارزی مناسب؛ این مسئله به جهت تاثیر پذیری شدید نوسانات ارز در نتیجه نفتی بودن



- حذف صفرهای پول : از آنجائیکه سرانه اسکناس در اقتصاد ایران به نسبت کشورهای پیشرفته زیاد است (۱۱۴)برگ در مقابل ۱۲(برگ)حذف چند صفر از واحد پولی کشور به یکی از نیازهای اقتصادی کشور برای تسهیل در مرادوات تجاری تبدیل شده است . این کار ۷ مرتز عمده دارد:

کاهش حجم اسکناس ، سادگی در مبادلات ، نگهداری ساده تر حساب ها، اشغال فضای کمتر آمار و اطلاعات مالی در لحاظه رایانه ها ، نقل و انتقال سهل تر پول ، کاهش آثار روانی تورمی و صرفه جوئی در وقت برای شمارش حجم زیاد اسکناس ها

- چاپ اسکناس با ارزش تر: با توجه به ۲۰۸ برابر شدن شاخص کالاها و خدمات مصرفی

از سال ۱۳۵۰ تا ۱۳۸۰، ۴۲۴٫۱۳۸۰ برابر شدن نقدینگی و ۱۲۴۱ برابر شدن اسکناس و مسکوک در دوره فوق برنامه عملیاتی چاپ اسکناس با ارزش بالا تر در دستور کار است . اجرای برنامه های عملیاتی فوق توام با کاهش وابستگی اقتصاد به درآمد نفتی ، می تواند

زمینه ساز شرایطی باشد که طی آن امکان تعدیل ارزش پول ملی درمقابل پول های خارجی

با نگرانی کمتری نسبت به آسیب پذیری اقتصاد صورت و بدین ترتیب نظام ارزش گذاری

پول از ثبات بیشتری برخوردار شود.

نظام توزیع کالا و خدمات:

در فرایند شکل گیری فعالیت های اقتصادی ، دو رکن اساسی تولید کننده و مصرف کننده فعالیت می کنند . در جوامع ابتدائی یا کوچک ، که حجم مبادلات کم و

مکان جغرافیائی مبادله محدود است اطلاع از نیازهای مصرف کنندگان و آرایه کالا یا

خدمات به آنها با سرعت و کمترین هزینه مبادله صورت می گیرد.لیکن با پیچیده تر شدن

روابط اجتماعی و گسترش شهرنشینی رکن سومی به دو رکن قبلی اضافه شد که آن توزیع است .

نظام توزیع شامل بخش اصناف ، بخش خدمات حمل و نقل ، بخش نگهداری و ذخیره سازی ، میادین میوه و تر بار و شرکت های بخش است.

مشکلات نظام توزیع:

در اقتصاد ایران نظام مدیریتی و حلقه های نظام توزیع دچار مشکلات و ویژگی های

خاص است که مهمترین آنها به شرح زیر است:

- عدم کفایت آمار و اطلاعات در خصوص فرایند های توزیع

- نامطمئن و غیر رسمی بودن بخش قابل توجهی از حمل و بخش کالا در شبکه توزیع

- تعداد واحدهای صنفی در سطح خرده فروشی

عدم وجود نماینده کشوری میان اصناف برای استفاده از توانائی ها و ظرفیت های

صنفی

- بالا بودن هزینه های شبکه توزیع کالا

نامناسبی نظام کدینگ کالا نی به یک مبادی ورود و شبکه توزیع داخلی

عدم برخورداری از تشکل های غیردولتی حمایت از حقوق مصرف کننده

- عدم برخورداری از نهاد مدون تنظیم کننده بازار

راهکارهای عملیاتی اصلاح نظام توزیع:

جهت بهبود شبکه توزیع باید به تدوین برنامه های جهت تقویت شبکه توزیع ، منطقی

کردن تعداد و جریان فعالیت عوامل توزیع (کوتاه شدن فاصله توزیع تا مصرف) ، تسهیل

نظارت و کنترل و سیاست پذیر کردن جریان توزیع کالا در کشور ، فراهم کردن

زمینه های امکان استفاده از مقیاس، منطقی کردن حاشیه سود عوامل توزیع ، بهبود اثر

بخشی سیاست های تنظیم بازار و تسهیل رقابت در بازار پرداخت. بر اساس بحث فوق

چندین راهکار در نظر گرفته شده است:

- پروژه ایجاد اتحادیه های کشور : از جمله خلا های که در بخش توزیع ملاحظه می شود

عدم شکل گیری اتحادیه های کشوری اصناف است. وجود اتحادیه های کشوری اصناف

در بسیاری از کشورهای پیشرفته وجود داشته و از طریق این اتحادیه ها می توان بسیاری

از امور مربوط به نظام توزیع از قبیل تنظیم بازار و سایر نظارت های کمی و کیفی را به

اصناف محول نمود.

ادامه دارد...

قانون کار فعلی موجب ایجاد جالش بین

کارگر و کارفرما شده است.

خبرگزاری می - گروه اقتصاد اجتماعی رئیس اتحادیه کارگران قراردادی سراسر کشور اعلام کرد: حقوق کارگران سال آینده بر مبنای تورم واقعی باید بر مبنای ۴۰ هزار تومان تعیین شود.
«فتح اله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی سراسر کشور گفت و گو باخبرنگارموج با تاکید بر جبران فاصله مزدی کارگران در سال آینده تصریح کرد: میزان فاصله مزدی کارگران براساس ارزیابی های صورت گرفته در کشور۹درصد

برآورد شده است . وی در بخش

دیگری از سخنان خود میزان خط

فقر فعلی را براساس تورم کنونی

۶۰۰ هزار تومان اعلام کرد و

خاطر نشان ساخت:در صورتی که

دستمزد کارگران در سال آینده

بر مبنای خط فقر فعلی بر پایه

۴۰هزارتومان تعیین شود این میزان

دستمزد تا حدودی می تواند نیازهای

اولیه کارگران را درسال آینده برطرف

کند. بیات در ادامه با تاکید برلزوم

افزایش میزان حق مسکن کارگران در

سال آینده تصریح کرد: حق مسکن

کارگران سالیانه بر مبنای ۱۰ هزار

تومان تعیین می شود این درحالیست

که تورم در بخش مسکن سالیانه سه

برابر در کشور افزایش می یابد. رئیس

اتحادیه کارگران قراردادی در بخش

دیگری از سخنان خود؛ اجرای قانون

بین المللی کار در کشور تعدیل کنند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی

سراسر کشور در ادامه خاطرنشان

ساخت: متاسفانه یکی از

بزرگترین مشکلات تشکیل

نهادهای مستقل کاریگری و

کارفرمایی نگاه غالب امنیتی است

که این موضوع مابقی مسائل را در

خصوص مطالبات و حقوق

کارگران در کشور تحت الشعاع قرار

داده است.

رئیس بنیادمستضعفان:

تنها در پروژه های بزرگ اقتصادی سرمایه گذاری می کنیم

ساختمانی هستیم.

رئیس بنیاد مستضعفان بیان داشت: وقتی این

پروژه ها(فولاد) ساخته شوند نیز کار واگذاری

آنها از طریق فروش سهام به مردم انجام

می شود.

به گفته وی سیاست بنیاد مستضعفان واگذاری

شرکت هاو املاک به بخش خصوصی و گریز از

فعالیت های کوچک و حرکت به سوی کارهای

زیربنایی در عرصه های داخلی و خارجی است.

رئیس فروزنده در ادامه به فعالیتهای این بنیاد در

زمینه ایجاد صنایع تولید فولاد اشاره و از طرح احداث

کارخانه احیای مستقیم فولاد کاوه جنوب به

عنوان اولین گام بنیاد در این زمینه نام برد.

رئیس بنیاد مستضعفان پس از بازدید از طرح فولاد کاوه جنوب در بندرعباس گفت این بنیاد تنها در زمینه پروژه های بزرگ اقتصادی سرمایه گذاری می کند.

مهندس محمد فروزنده در گفت وگو باخبرنگار ایرنا، افزود: همزمان با واگذاری واحدهای کوچک تر، سرمایه گذاری در واحدهای بزرگ تر شامل فولاد، برق، نفت و صنایع وابسته به آن را که برای توسعه کشور ضروری به نظر می رسد آغاز کرده ایم.

وی بدون ذکر هرگونه آماری بیان داشت: آرام آرام در حال واگذاری صنایع کوچک تر شامل نساجی و

تولدت هبیارکت

تصویر تو در وسعت هر آینه پیداست

تقصیر دلم نیست تماشای تو زیاست

ممسن جان فراسیدن ۲۸ امین سالروز

تولدت را تبتیک می گم و امیدوارم که

سایه ات بر سرم و دست های

مهربانت گرمایفش زندگیم باشد

(الف - >)

فروش اقساطی

طلا و جواهر

اقساط بلندمدت یکساله

و ...

بندرعباس : گلشهر ، چهارراه رسالت ،جنب

اداره کار فروشگاه ۱۵ خرداد

تلفن:۰۱-۶۶۹۴۵۰۰۱

مصرف مداوم غذای ماهی در جیره غذایی برابر است

با یک عمر سلامتی

● روابط عمومی اداره کل شیلات هرمزگان

